



Официальное трудоустройство – гарантия прав работников и бизнеса.

Нередко при осуществлении трудовых функций работники сталкиваются с нарушением их трудовых прав. Например, когда при фактическом допуске к работе, работодатель отказывается оформлять трудовой договор или вместо трудового договора оформляет гражданско-правовой, хотя заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения, не допускается.

Также распространенной является ситуация, когда работнику выплачивается «серая» зарплата. При этом, как правило, в трудовом договоре устанавливается размер зарплаты, равный минимальному размеру оплаты труда, а остальная часть денежных средств выплачивается наличными. Эта часть не учитывается при начислении отпускных и пособия по нетрудоспособности, с неё не уплачиваются налоги.

Для выявления недобросовестных налогоплательщиков налоговыми органами на постоянной основе проводится мониторинг уровня выплачиваемой заработной платы. Такие работодатели приглашаются на комиссию по легализации налоговой базы для заслушивания и принятия мер по устроению нарушений.

Проблема выплаты заработной платы «в конвертах» может быть решена при активном участии населения. Сообщить о фактах сокрытия работодателем реальных размеров оплаты труда, неофициального трудоустройства можно через сервис сайта ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» (clck.ru/3MB68P), «Обратиться в ФНС России» (clck.ru/3MS9zC) или оставить информацию по телефону: +7(391-32) 2-91-66 вн. (56-19, 57-42)



8 (800) 222-22-22

Бесплатный многоканальный телефон
контакт-центра ФНС России